华熙生物可持续发展政策

1 目的

为响应国家关于高质量发展、绿色生物制造等重大战略部署，充分关注并回应利益相关方的期望与需求，提升华熙生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）可持续发展管理水平，结合公司实际情况，制定本政策。

2 适用范围

本政策适用于公司及其下属所有子（分）公司和控股公司。

3 术语定义

本制度所称 ESG，是指公司在经营发展过程中履行的环境（Environmental）、社会（Social）和公司治理（Governance）方面的责任和义务，主要包括对自然环境和资源的保护、社会责任的承担以及公司治理的健全和透明。

本制度所称可持续发展，是指公司在追求经济增长和市场竞争力的同时，融入环境、社会及治理等方面的因素，通过科学管理、技术创新和持续改进，实现经济、环境与社会的协调与平衡发展。

本制度所称利益相关方，是指可能会受到公司决策或经营活动影响的组织或个人，包括但不限于政府、监管机构、股东（投资者）、员工、客户、消费者、合作伙伴、供应商、媒体、行业协会、社区公众等。

4 可持续发展战略

公司明确将可持续发展理念融入公司长期战略规划中。为实现这一目标，公司聚焦于以下六大关键领域：

（1）公司治理；

（2）ESG 风险管理；

（3）可持续创新；

（4）环境影响管理；

（5）保障员工权益；

（6）社会赋能与公益。

通过设定并落实一系列具体的管理指标与目标，公司持续提升自身的经营韧性和创新能力，有效防范和化解各类风险，从而增强对未来市场变化的适应能力。

5 ESG 实践管理原则

5.1 绿色低碳发展

为积极响应全球绿色低碳发展的号召，公司深入践行绿色制造理念，不断完善环境管理体系，优化产品设计与生产工艺，以降低资源消耗和减少污染物排放。

公司将应对气候变化纳入可持续发展战略，通过技术创新推动绿色生产，积极引入清洁能源，并注重资源回收及循环利用。

公司承诺，以 2023 年为基准年，到 2030 年前实现全集团碳排放总量较 2023 年下降 50%（范围 1+2），以实际行动向社会传递绿色低碳消费理念。

5.2 保障员工权益

公司坚持以人为本的原则，不断优化人力资源体系，打造公平、安全、健康的工作环境。

公司为应聘者提供平等的工作机会，公平、公正地对待所有员工，不因其种族、肤色、社会地位、国籍、民族、性别、年龄、残疾、婚姻状况、性取向、宗教信仰和文化背景等因素而歧视任何员工。

公司营造包容、多元的工作环境，确保员工在体面、安全的环境中工作。

公司畅通职业发展通道，持续优化员工培训体系，并建立完善的绩效激励机制，为员工成长与发展提供平台。

公司持续完善薪酬与福利体系，建立薪酬福利管理制度，提供畅通的员工沟通及申诉渠道。

5.3 禁止雇佣童工

公司严格遵守国家及国际关于禁止雇佣童工的法律法规，坚决杜绝招聘童工的行为。

为确保政策的有效执行，公司制定并实施禁用童工及保护未成年工的工作管理程序，并对员工身份背景进行严格的识别调查。

一旦发现有误用童工的情况，公司将立即停止其工作，安排身体健康检查，并确保其安全返回家中。同时公司将及时通知儿童的监护人与有关部门，以共同维护儿童的合法权益。

5.4 禁止强迫劳动

公司坚决反对并明确禁止任何形式的强迫劳动。公司不会扣押员工的身份证或其他个人证件，不会要求员工提供任何形式的担保，也不会以任何名义向员工收取财物。

公司严格遵循劳动法规，确保所有员工都是在自愿的基础上从事劳动，绝不会通过威胁、惩罚、欺诈或强制等手段迫使员工在违背自身意愿的情况下工作。

5.5 禁止不当行为

公司致力于为员工打造体面、安宁的工作环境，并坚决反对任何形式的不当行为。

公司明确禁止包括但不限于暴力、歧视、骚扰、性胁迫、性侵犯、威胁、搜身、虐待、凌辱、剥削、体罚、恶语以及人身侵犯等其他形式的不当行为。

公司对这些不当行为采取零容忍态度，并将确保所有员工都受到公平、公正和尊重地对待。

5.6 尊重结社自由

公司充分尊重员工自由结社的权利。

公司依法建立健全集体协商制度，尊重并支持工会依法独立自主地开展工作，听取员工意见，维护员工合法利益与民主权利，并定期开展工会福利工作，改善员工生活。

员工有权根据自己的意愿选择是否依法参加和组织工会，以及是否由工会或其他职工代表进行集体谈判。

5.7 践行商业道德

公司以践行高标准的商业道德，严格防范贪腐贿赂、不正当竞争、利益冲突等舞弊事件发生为目标。

公司不断推进商业道德体系建设，坚决反对任何形式的腐败、贿赂及其他不当行为。

公司建立投诉和举报渠道，完善举报管理与调查机制。举报事项类型包括但不限于违反法律法规的行为以及不诚信、欺诈、腐败或不正当竞争等违反商业道德的行为。

公司规范对举报人信息的管理，并严禁以任何形式对举报人实行打击报复行为。

5.8 依法合规管理

公司以持续强化依法合规的管理能力，不发生监管处罚案件为目标，建立制度化、标准化和规范化的合规管理体系。

公司面向全员树立“依法合规、清廉诚信”的理念，开展合规宣贯活动，增强员工的法律意识和合规意识。

公司遵循严谨务实的税务管理原则，依法纳税，确保公司稳定运营。

5.9 多元化政策

公司秉持多元化政策，在招聘和选拔过程中，公司重视并尊重员工的性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能、知识及过往成绩等的多样性、全面性与专业性。

公司基于多元化原则甄选董事会成员，力求保持专业知识能力结构的均衡。

5.10 供应商 ESG 管理

公司秉持诚信、互利、共赢的原则，建立供应商 ESG 管理机制，旨在从多个维度对供应商行为提出明确要求，并确保这些要求得到有效落实。

公司制定了《供应商行为守则》，从劳动者权益与人权保护、健康与安全、环境、商业道德和管理体系方面对供应商行为提出要求。公司持续推动供应商签署该守则，以提升供应链的可持续发展水平。

公司建立供应商 ESG 自评估管理机制，管控主要供应商的 ESG 风险，推动供应商更加重视并强化自身的 ESG 能力建设，与公司携手共创稳定、高质量的供应链生态，共同推动行业的高质量发展。

6 补充与冲突解决

本政策未尽事宜，依照现行有效的国家法律法规、部门规章及《公司章程》相关规定执行。

当本政策条款与下列文件规定相冲突时，按以下优先级适用：

（1）现行的国家法律、行政法规；

（2）国务院部门规章及规范性文件；

（3）经股东大会合法程序修订的《公司章程》最新版本。

7 解释权

本政策由华熙生物科技股份有限公司负责解释。

8 生效日期

本政策自公布之日起实施生效。